

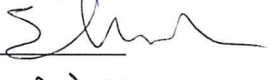




**COMUNE DI CALDERARA DI RENO**  
**INTEGRAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**SOTTOSCRITTO IL 28 GIUGNO 2019 IN ATTUAZIONE DEL CCNL 21/05/2018**

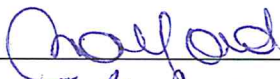
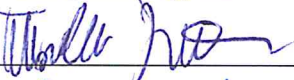

Il giorno 8. APRILE 2021 alle ore 9:15..... presso la sede del Comune di Calderara di Reno, ha avuto luogo l'incontro tra in modalità di videoconferenza tra :

la Delegazione trattante di parte pubblica

BONACCORSO (PRESIDENTE)   
FERRARO CARMEN (MEMBRO)   
GUSABOGA URBANI (MEMBRO)   
TROPEA PIERLUIGI (MEMBRO)   
CAMPAGNA SANDRA (MEMBRO) 

Le delegazioni sindacali firmatarie del CCNL 21/05/2018

FP CGIL Paul Conti  
FP CISC Fabrizio  
Le RSU del Comune di Calderara di Reno

MARIA VIGANO'   
MARCELLO GIARETA   
BARBARA ACNOCETTO 

Dopo ampio e proficuo confronto, al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata preintesa in applicazione del CCNL 21/05/2018 e gli allegati "A", "B" e "C" rispettivamente destinazione risorse decentrate anni 2021, 2022 e 2023.

Eventuali modifiche alla costituzione dei fondi risorse decentrate in aumento in caso di incremento del personale (art. 33, co. 2 D.L. 34/2019) e, per gli anni 2022 e 2023, per ricalcolo della retribuzione individuale di anzianità di personale cessato per pensionamento e per residui di risorse fisse anni precedenti, saranno destinate ad incrementare:

- a) istituti economici già ricompresi nel CCDI 28/06/2019 in relazione a modifiche della micro-organizzazione dell'Ente i cui residui saranno tempestivamente comunicati alle RSU aziendali e alle OO.SS.:
- b) il compenso incentivante la produttività.

Analogamente il fondo verrà aggiornato dall'Ufficio Personale, eventualmente, con riferimento alle voci obbligatorie per legge es: incentivi tecnici, rilevazioni ISTAT, ecc...

## PREINTESA

### PREMESSA

Il presente accordo ha la finalità di fissare i criteri di distribuzione del salario accessorio al personale dipendente annualità 2021/2022/2023, come allegati n. 1, 2 e 3 sulla base degli istituti contrattuali del contratto decentrato parte giuridica anni 2018/2019/2020.

Relativamente alla validità giuridica del presente accordo occorre fare riferimento al contratto decentrato integrativo 2018/2020, sottoscritto in data 28/06/2019 - parte giuridica ed in particolare all'art. 1 "Campo di applicazione – Durata" co. 3

### ISTITUTI CONTRATTUALI

Come già indicato nel contratto decentrato sottoscritto in data 28/06/2019.

### INTEGRAZIONI

#### **Art. 5 – Differenziale del premio individuale (art. 69 CCNL)**

1. Al 13% del personale che consegue un punteggio come indicato all'art. 5 del CCDI 2018/2020 è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio del premio attribuito al personale valutato positivamente. Il risultato ottenuto dall'applicazione dell'aliquota del 13% del personale è arrotondato all'unità superiore.

#### **Art. 6 – Correlazioni dei premi con altri incentivi/compensi**

1. *"omissis....., allo scopo di riequilibrare i premi di performance e le indennità di risultato delle posizioni organizzative, nel caso in cui un dipendente percepisca altre forme di incentivi/compensi espressamente previsti da leggi quali, ad esempio, incentivi tecnici, incentivi ISTAT, incentivi per recupero tributi IMU/TARI, ecc..., superato il quale il premio di performance organizzativa e di performance individuale, nonché l'indennità di risultato, sono progressivamente ridotti."*

Incentivi speciali fino a € 500,00 - nessuna decurtazione del compenso incentivante la produttività

Incentivi speciali da € 500,01 a € 1.000,00 – decurtazione del 25% del compenso incentivante la produttività

Incentivi speciali da € 1.000,01 a € 1.500,00 – decurtazione del 50% del compenso incentivante la produttività

Incentivi speciali da € 1.500,01 a € 2.000,00 – decurtazione del 75% del compenso incentivante la produttività

Incentivi oltre € 2.000,01 – decurtazione dell'intero incentivo per la produttività ad eccezione del differenziale del premio individuale

Anche l'indennità di risultato degli apicali è soggetta a decurtazione.

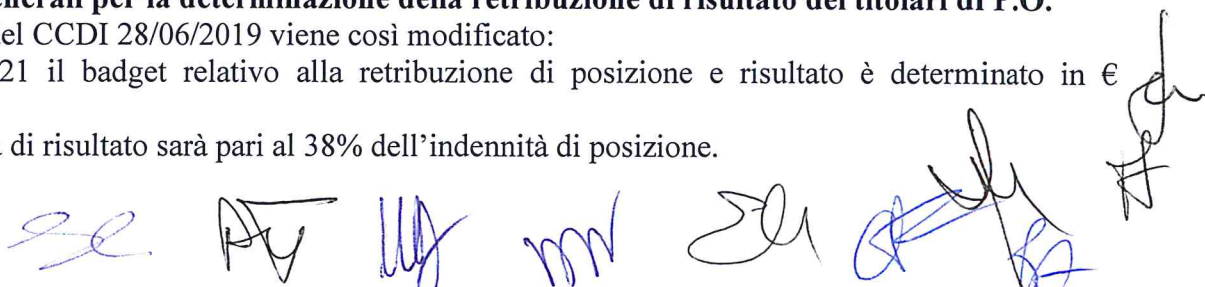
Qualora l'incentivo sia il doppio del valore economico attribuito a titolo di indennità di risultato la stessa è decurtata del 10%.

#### **Art. 7 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.**

L'art. 1 lettera b) del CCDI 28/06/2019 viene così modificato:

- c) Dal 1/1/2021 il budget relativo alla retribuzione di posizione e risultato è determinato in € 57.170,47.

L'indennità di risultato sarà pari al 38% dell'indennità di posizione.



L'indennità di risultato sarà pertanto pari al 27,536% delle risorse complessive finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato.

**Art. 10 – Indennità di reperibilità, indennità di turno, compensi art. 24 comma 1 CCNL 21/05/2018**  
**Indennità di turno**

1. Gli Enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.
2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dell'ente.
3. Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i criteri previsti all'art. 23 del CCNL 21 maggio 2018 tra cui:
  - la ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;
  - l'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;
  - all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive
  - i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.
4. I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali. L'erogazione avviene di norma semestralmente.

**Welfare integrativo**

Visto l'art. 1 co. 870 della Legge 178/2020 (Finanziaria 2021) in sede di trattativa sulla distribuzione delle risorse del Fondo per il salario accessorio dei dipendenti le parti concordano che i risparmi derivanti dalla mancata distribuzione di buoni pasto nell'anno 2020, finanzieranno per € 5.760,00 politiche di benessere aziendale, per € 80,00 a dipendente da rapportare ai periodi di effettivo servizio e alla percentuale di part-time, come segue:

- a) prestazioni con il Poliambulatorio Calderara sito in via dello Sport a Calderara di Reno (sede distaccata del Centro San Petronio di Bologna) per esami di laboratorio, visite specialistiche, prestazioni di tipo sanitario;
- b) dotazione di mouse verticale (questa tipologia di mouse dovrebbe essere in grado di prevenire tendiniti e infiammazioni del tunnel carpale grazie alla forma e alla modalità di posizionamento della mano sullo strumento che quale permette di far rilassare il polso; la mano può infatti stare leggermente piegata in direzione obliqua rispetto al piano di lavoro. In tal modo gli stessi tendini, che partono dall'avambraccio, stanno in posizione più naturale e diritta senza che il polso vada a compiere dei movimenti scorretti).

Con successivo accordo operativo le parti definiranno modalità e tempi di fruizione di detto istituto.



## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

### UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2021

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 75.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2021	€ 18.000,00	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 31 - Indennità potenziato Nido	€ 4.100,00	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido	€ 2.600,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 38.300,00	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021</b>			<b>€ 138.000,00</b>

### UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2021

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 - 21/5/2018	Art. 17 c. 2 lett. d) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - Salario Accessorio: - reperibilità ..... € 3.500,00 - indennità particolari condizioni di lavoro € 3.500,00; - magg.art.24/2000 € 200,00.	€ 7.200,00	
	Art. 23 CCNL 21/5/2018 - Turnazioni	€ 9.470,00	
	Art. 70 quinquies co. 2 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 1.900,00	
	Art. 70 quinquies co. 1 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 22.109,00	
	Art. 15 c.1 lett. k) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - risorse da specifiche disposizioni di legge: incentivi funzioni tecniche		€ 24.000,00
	<b>TOTALE PARZIALE RISORSE VARIABILI 2021</b>		<b>€ 40.679,00</b>
	<b>PRODUTTIVITA' DIPENDENTI 2021</b>		<b>€ 85.807,75</b>
<b>TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2021</b>			<b>€ 288.486,75</b>

## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

### UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2022

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 C.C.N.L. 21/05/2018 art. 16	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 75.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2021	€ 18.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2022	€ 18.000,00	
C.C.N.L. 14/09/2000 CCNL 21/5/2018 art. 16	Art. 31 - Indennità potenziato Nido	€ 4.100,00	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido	€ 2.600,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 38.300,00	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2022</b>			<b>€ 156.000,00</b>

### UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2022

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 - 21/5/2018	Art. 17 c. 2 lett. d) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - Salario Accessorio: - reperibilità ..... € 3.500,00 - indennità particolari condizioni di lavoro € 3.500,00; - magg.art.24/2000 € 200,00.	€ 7.200,00	
	Art. 23 CCNL 21/5/2018 - Turnazioni	€ 9.470,00	
	Art. 70 quinquies co. 2 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 1.900,00	
	Art. 70 quinquies co. 1 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 22.109,00	
	Art. 15 c.1 lett. k) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - risorse da specifiche disposizioni di legge: incentivi funzioni tecniche		€ -
	<b>TOTALE PARZIALE RISORSE VARIABILI 2022</b>		<b>€ 40.679,00</b>
	<b>PRODUTTIVITA' DIPENDENTI 2022</b>		<b>€ 25.684,59</b>

**TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2022**

**€ 222.363,59**

## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

### UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2023

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 C.C.N.L. 21/05/2018 art. 16	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 75.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2021	€ 18.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2022	€ 18.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2023	€ 18.000,00	
C.C.N.L. 14/09/2000 CCNL 21/5/2018 art. 16	Art. 31 - Indennità potenziato Nido	€ 4.100,00	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido	€ 2.600,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 1 - Indennità di comparto	€ 38.300,00	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023</b>			<b>€ 174.000,00</b>

### UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2023

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale	
C.C.N.L. 01/04/1999 - 21/5/2018	Art. 17 c. 2 lett. d) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - Salario Accessorio: - reperibilità ..... € 3.500,00 - indennità particolari condizioni di lavoro € 3.500,00; - magg.art.24/2000 € 200,00.	€ 7.200,00		
	Art. 23 CCNL 21/5/2018 - Turnazioni	€ 9.470,00		
	Art. 70 quinquies co. 2 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 1.900,00		
	Art. 70 quinquies co. 1 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 22.109,00		
	Art. 15 c.1 lett. k) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - risorse da specifiche disposizioni di legge: incentivi funzioni tecniche		€ -	
	<b>TOTALE PARZIALE RISORSE VARIABILI 2023</b>			<b>€ 40.679,00</b>
	<b>PRODUTTIVITA' DIPENDENTI 2023</b>			<b>€ 7.684,59</b>
<b>TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2023</b>			<b>€ 222.363,59</b>	